



## **RETAL TIEKĖJŲ ELGESIO KODEKSAS**

Kaip nurodyta Verslo etikos kodekse, RETAL ketina atsakingai ir etiškai vykdyti savo veiklą ir verslą visoje vertės grandinėje ir tikisi, kad verslo partneriai ir tiekėjai laikysis tų pačių principų. Siekdama užtikrinti šio įsipareigojimo vykdymą, RETAL parengė šį tiekėjų elgesio kodeksą (toliau – Kodeksas).

### **TAIKYMO APIMTIS**

RETAL tikisi, kad visi produktų tiekėjai ir paslaugų teikėjai, tiesiogiai ar netiesiogiai bendradarbiaujantys su RETAL, laikysis šiame Kodekse nustatytų etikos principų ir standartų. RETAL tikisi, kad jos tiekėjai veiksmingai informuos apie Kodeksą savo organizacijose ir tiekimo grandinėje, susijusioje su RETAL tiekiamais produktais ir teikiamomis paslaugomis.

### **ĮGYVENDINIMAS IR ATITIKTIS REIKALAVIMAMS**

Kodeksas bus prieinamas visoms suinteresuotosioms šalims RETAL interneto svetainėje ir bus išplatintas visiems RETAL darbuotojams. Atitinkami darbuotojai taip pat bus tinkamai apmokyti ir jiems bus suteikta papildoma informacija, kad būtų užtikrintas tinkamas Kodekso vykdymas.

RETAL, vadovaudamasi į bendradarbiavimą, skaidrumą ir pasitikėjimą orientuotu požiūriu, ketina stebėti ir tikrinti tiekėjų veiklą etikos, aplinkos apsaugos, žmogaus teisių, darbo sąlygų ir tvarių viešųjų pirkimų srityse, tam pasitelkdama įvairias priemones, įskaitant, bet neapsiribojant, ĮSA vertinimo platformas, nuotolinius vertinimus ir (arba) planuotus auditus įmonėse. Taip bus siekiama užtikrinti, kad tiekėjai laikytųsi Kodekso, o prireikus būtų galima padėti jiems tobulėti.

RETAL tikisi, kad tiekėjai leis stebėti ir tikrinti jų veiklą pagal Kodeksą ir bendradarbiaus tai atliekant.

Jei bus nustatyta, kad Kodekso nuostatų nesilaikoma, RETAL tikisi, kad tiekėjai imsis atitinkamų taisomųjų veiksmų.



Tiekėjai turi sąžiningai pranešti apie bet kokias abejones ar šio Kodekso pažeidimus savo tiesioginiam RETAL kontaktiniam asmeniui arba per RETAL informavimo apie pažeidimus kanalą [whistleblower@retalgroup.com](mailto:whistleblower@retalgroup.com)

Visi pranešimai bus tinkamai ištirti, o prireikus bus imtasi taisomųjų veiksmų. Daugiau informacijos apie mūsų informavimo apie pažeidimus kanalą ieškokite adresu <https://www.retalgroup.com/policies/#policy3>

## NUOSTATOS

### Verslo etika

- Tiekėjai savo veiklą vykdo ir bendradarbiauja su RETAL etiškai, skaidriai ir atsakingai, vadovaudamiesi sąžiningumo, dorumo ir teisingumo vertybėmis.
- Tiekėjai užtikrina, kad jiems būtų žinomi visi tose jurisdikcijose, kuriose jie vykdo savo veiklą taikomi įstatymai ir kiti teisės aktai, visų pirma pinigų plovimo ir sąžiningos konkurencijos įstatymai, bei jų laikytis.
- Tiekėjai privalo pašalinti bet kokią korupciją ir (arba) kyšininkavimą savo įtakos sferoje, taip pat vengti interesų konfliktų ir užkirsti jiems kelią.
- Tiekėjų piniginės dovanos bet kuriam RETAL darbuotojui yra griežtai draudžiamos. Dovanos prekių, paslaugų ar kita forma yra leidžiamos, tačiau jos visada turi būti simbolinės ir neviršyti 50 EUR ekonominės vertės.

### Žmogaus teisės / Darbo sąlygos

- Tiekėjai privalo užtikrinti, kad jų organizacijoje, tiekimo grandinėje ir įtakos sferoje būtų laikomasi Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje nurodytų žmogaus teisių.
- Tiekėjai laikosi Deklaracijoje dėl pagrindinių principų ir teisių darbe pateiktų nuostatų:
  - Tiekėjai negali įdarbinti ar išnaudoti vaikų, negali naudoti priverstinio ar privalomojo darbo ar gauti kokios nors naudos iš kokių nors tokio darbo formų.

- Tiekėjai turi pripažinti ir gerbti savo darbuotojų teisę jungtis į asociacijas ir vesti kolektyvines derybas, nediskriminuodami į profesines sąjungas įstojusių ar neįstojusių darbuotojų.
- Tiekėjai savo darbuotojams turi sudaryti sąžiningas ir tinkamas darbo sąlygas darbo valandų, atlygio, išmokų, atostogų ir šventinių dienų atžvilgiu.
- Tiekėjai negali diskriminuoti arba nesuteikti lygių galimybių savo esamiems ir būsimiems darbuotojams pagal tokius kriterijus kaip lytis, rasė, odos spalva, etninė kilmė, tautinė kilmė, seksualinė orientacija, amžius, religija, negalia ar bet koks kitas įstatymų saugomas statusas.
- Tiekėjai turi užtikrinti, kad jų darbovietėje nebūtų jokio priekabiavimo ar prievartos.

## **Sveikata ir sauga**

- Tiekėjai savo darbuotojams ir jų objektuose dirbantiems žmonėms užtikrina saugią ir higienišką darbo vietą, taip pat atitinkamas apsaugos priemones, mokymus ir procedūras, kad būtų išvengta nelaimingų atsitikimų darbe ir profesinių ligų.

## **Kokybė**

- Tiekėjai užtikrina, kad visi jų tiekiami produktai ir teikiamos paslaugos atitiktų teisiškai taikytinus kokybės ir saugos standartų bei RETAL reikalavimus, nurodytus pirkimo dokumente.

## **Aplinka**

- Tiekėjai turi laikytis visų taikytinų aplinkos apsaugos įstatymų ir stengtis kuo labiau sumažinti savo veiklos poveikį aplinkai ir vietos bendruomenėms. RETAL skatina savo tiekėjus sutelkti dėmesį į klimato kaitos švelninimą mažinant tiesioginį ir netiesioginį išmetamų šiltnamio efektą sukeliančių dujų kieki.